

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

### ÇEVRESEL KONULAR

- Otelimiz için çevre politikası güncellenmiş ve çalışmalarımız bu politika çerçevesinde, çevreye olan etkimizi minimuma çekmeyi hedefleyerek sürdürülmüştür.
- Çevre politikamız misafir ve personel duyuru panosunda ilan edilmiştir, web sitemizde yayınlanmaktadır.
- Misafir odalarında balkon kapıları açıkken klimaların çalışması otomatik olarak engellenmektedir (switchler düzenli olarak kontrol edilmekte, çalışmayanların yenileriyle değişimi sağlanmaktadır).
- Muhtelif zamanlarda çevre yönetimi konularında danışman firmamız tarafından tüm departman çalışanlarıyla eğitimler ve toplantılar yapılmış ve bu toplantılar kayıt altına alınmıştır.
- Su ve enerji tasarrufu konusunda personel alanlarına bilgilendirme yazıları asılmış ve personellerimize eğitimler verilmiştir.
- Otelimizde enerji tüketimi yapan tüm araç ve gereçlerin yenileme ve iyileştirme çalışmalarında çevre dostu ürün alımına karar verilmiştir. A sınıfı ürünler satın alınmasına özen gösterilmektedir.
- Atık miktarını azaltmak amacıyla satın alınacak yiyecek ve içecek ürünlerinin mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden ve büyük ambalajlı alımına özen gösterilmektedir.
- Odalarımızda bulunan linen prosedürü uygulaması sürdürülmekte, böylece gereksiz su ve deterjan tüketimi önlenmektedir.
- Su ve enerji tüketim kayıtları aylık olarak tutulmaya devam edilmiştir.

### ENERJİ VE SU TÜKETİMİ DEĞERLENDİRMELERİ

- **2025 yılında enerji tüketimlerimizi %3 azaltmayı, Su tüketimimizi %2 ve Atık miktarımızı %5 azaltmayı hedefliyoruz.**

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

### Biyçeşitliliğin Önemi:

Biyçeşitlilik, doğal yaşam için hayati öneme sahip olan bir unsurdur. Doğal yaşamın devamlılığı ve ekosistemlerin sağlıklı bir şekilde işlev görmesi için biyçeşitlilik korunmalı ve sürdürülmelidir. İşte biyçeşitliliğin doğal yaşam için önemini açıklayan bazı noktalar:

- **Ekosistem İşlevleri:** Biyçeşitlilik, ekosistemlerin işlevselliğini sağlar. Farklı bitki ve hayvan türleri, ekosistemlerdeki besin ağlarına, tozlaşma ve tohum yayılımı gibi süreçlere katkıda bulunur. Bu süreçler, ekosistemlerin dengeli bir şekilde işlenmesini ve temel ekosistem hizmetlerinin sağlanmasını sağlar.
- **Besin Güvenliği:** Biyçeşitlilik, insanlar için besin kaynaklarının sağlanmasında kritik bir rol oynar. Farklı bitki türleri, tarım ürünleri, meyve ve sebzeler, tahıllar ve diğer besin kaynakları olarak kullanılır. Hayvanlar da et, süt, yumurta gibi protein kaynakları sağlar. Biyçeşitlilik sayesinde farklı besin kaynaklarına erişim mümkün olur ve besin güvenliği sağlanır.
- **İlaç ve Tıbbi Kaynaklar:** Biyçeşitlilik, doğal yaşamda bulunan bitkiler, mikroorganizmalar ve diğer organizmalar aracılığıyla tıbbi kaynaklar sağlar. Birçok ilaç ve tedavi yöntemi, doğal kaynaklardan elde edilen bileşiklere dayanır. Biyçeşitlilik, yeni ilaçların keşfi ve tedavi yöntemlerinin geliştirilmesi için potansiyel kaynakları içerir.
- **Ekonomik Değer:** Biyçeşitlilik, ekonomik değer sağlar. Turizm sektörü, doğal çevrenin çekiciliği ve biyçeşitlilik üzerine kuruludur. Doğal alanlar, turistlerin ilgisini çeker ve turizm geliri elde edilmesini sağlar. Ayrıca, biyçeşitlilik temelli sektörler, tarım, balıkçılık ve ormancılık gibi sektörler aracılığıyla ekonomik faaliyetlere katkıda bulunur.
- **Ekosistem Stabilitesi ve Dayanıklılık:** Biyçeşitlilik, ekosistemlerin stabilitesini ve dayanıklılığını artırır. Farklı türlerin varlığı, ekosistemlerin değişen koşullara uyum sağlamasını ve dengede kalmasını sağlar. Tek bir türün aşırı artması veya azalması, ekosistemlerde dengesizliklere ve işlev bozukluklarına yol açabilir. Biyçeşitlilik, ekosistemlerin sağlıklı bir şekilde işlenmesini ve çevresel değişikliklere uyum sağlamasını destekler.

Biyolojik çeşitlilik, doğal yaşamın devamlılığını sağlar, ekosistemlerin işlevselliğini korur, besin güvenliği sağlar, tıbbi kaynaklar sunar, ekonomik değer yaratır ve ekosistemlerin stabilitesini artırır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

### ÇEVRE FAALİYET RAPORU

#### 2025 Yılı Hedeflerimiz ve 2024 Yılında Kaydedilen Gelişmelere Yönelik İlerleme Raporu

Otelimizin **yaz sezonu** başlangıcı itibariyle sezon boyunca aşağıda maddeler halinde belirtilen çalışmalar yapılmıştır. Yapılan tüm çalışmalar kayıt altına alınmaktadır.

Otelimiz için çevre politikası hazırlanmış ve bu politika çerçevesinde çalışmalar yapılmıştır.

Çevre politikamız misafir ve personel duyuru panolarında ilan edilmiştir.

Misafir odalarında balkon kapıları açıkken klimaların çalışması otomatik olarak engellenmesi için planlanma yapılmaktadır.

Muhtelif zamanlarda çevre yönetimi hususunda tüm departman yöneticileri ile toplantılar yapılmıştır.

Su ve enerji tasarrufu konusunda personel alanlarına bilgilendirme yazıları asılmıştır.

Satın alınacak yiyecek ve içecek ürünlerinin mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden ve büyük ambalajlı alımına özen gösterilmektedir.

Su ve elektrik tüketim kayıtları hazırlanmış ve aylık olarak tutulmaya başlanmıştır. Bu kayıtlar izlenmekte ve olası göstergeleri konusunda aksiyon alınmaktadır.

Bazı az hareketli noktalardaki anahtarlı lambalar sensörlü lambaya dönüştürülmesi planlanmaktadır.

Misafir odaları ve ortak kullanım alanlarındaki sifonlar 6 litreye ayarlanmıştır.

Cam, plastik, kâğıt ve metal atıklar için kg takip çizelgesi hazırlandı ve gönderilen atıkların kayıtları 2024 turizm sezonunda aylık olarak tutulmuştur. 2025 turizm sezonundan itibaren günlük olarak tutulacaktır.

Atıklar konusunda yapılan çalışmalar.(yerinde ayrıştırma)

Printer çıktılarının mümkün olduğu ölçüde arkalı önlü basılması.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

### Kısa ve Orta Vadeli Planlar

- Kısa vadeli hedefler 0-2 yıl
- Geri hizmet alanlarında florasan ve genel aydınlatmaların tamamının led aydınlatma ile değişimi.
- Misafir kat koridorlarında sensörlü aydınlatmaya geçilmesi planlanmıştır.
- Karanlığa duyarlı genel alan aydınlatma kullanımı.
- Az hareketli alanlarda sensörlü lamba kullanımına geçmek
- Timing cihazı kullanım alanlarını artırmak

### Uzun Vadeli hedefler 2-5 yıl

- Tesisteki tüm çöpleri cinslerine göre ayrıştırıyor, atıkların azaltılması için yöntemler geliştiriyor, atıkların geri dönüşümünü ve bertarafını takip ediyoruz.
- Colormatik cam kullanımı.
- Rüzgar ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üreten sistemlere geçilmesi.
- Çevre konusunda yayınlanmış yönetmeliklere uygun hareket ediyoruz.
- Su tüketimini azaltmak için uygun armatürler, çeşitli bölümlerde 2 aşamalı wc rezervuarları kullanmaya özen gösteriyoruz.
- Kullanılan sıcak suyu ısı pompasından elde ediyoruz.
- Isıtma ve soğutma sistemlerinin uygun derecelerde çalışmasını sağlıyor, gereksiz ısıtma ve soğutmadan kaçınıyoruz.
- Tesisimizdeki tüm cihaz ve araçların rutin bakımlarını yapıyor ve yaptırıyoruz.
- Yeni cihaz alımlarında enerji verimliliği sınıfı yüksek olan cihazları tercih ediyoruz.
- Hizmetimizin uygun aşamalarında sıcak su yerine soğuk su kullanımını tercih ediyoruz.
- Isıtma ve soğutma ekipmanlarının yerleşimini ekipmanların verimliliğini azaltmayacak şekilde planlıyoruz.
- Tesis genelinde enerji tasarruflu aydınlatmalar ve uygun alanlarda harekete duyarlı aydınlatmalar kullanmaya özen gösteriyoruz.
- Enerji tüketimini ve kimyasal tüketimini uygun seviyelerde tutma amaçlı olarak personelimize planlı eğitimler veriyoruz.
- Tesis içi ve dışı iletişimimizde zorunlu durumlar dışında elektronik ortamı kullanıyor, gereksiz çıktı alımından kaçınıyoruz.
- Isıtma, soğutma ve aydınlatmada otomasyon sistemlerini kullanıyoruz.
- Civardaki kuşlar için çeşitli noktalara yuvalar yapıp yem bırakıyoruz.
- Kullanılmış fakat tamamen yıpranmamış eşyaları okul, yurt vb. ihtiyaç sahibi kuruluşlara gönderiyoruz.
- Misafirlerimizin talebi olmadıkça havlu ve çarşafları gün aşırı değiştiriyoruz.
- Odalarda kartlı sistemle enerji tüketimini kontrol etmeye çalışıyoruz.
- Odalarımızda pamuk malzemeden havlu-çarşaf kullanıyoruz.
- Çevreyi koruma yönünde uygulamaları olan tedarikçilerle çalışmaya özen gösteriyoruz.
- Tarihi ve turistik alanların korunması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetlere destek veriyor, yapılan etkinliklere katılım sağlıyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

- Doğal yapıyı bozacak her türlü yapılaşmaya engel oluyor, tesisi yenilemelerimizde doğa dostu tasarımları tercih ediyoruz.

### YASAL GEREKLİLİKLER

- Çevre ile ilgili (Sıfır Atık Belgesi vb) yasal zorunluluk kapsamındaki tüm gerekliliklerimizi yerine getirip, yasal zorunluluklarımızı takip etmekteyiz.
- Sürekli eğitime önem vererek periyodik olarak farklı konularda eğitimler verilmektedir.
- (Departman İş Başı Eğitimleri, Hijyen ve Gıda Güvenliği Eğitimi, Çevre Eğitimi, Kimyasal Kullanım Eğitimi, Yangın Eğitimi, İsg Eğitimi ve Sürdürülebilirlik Turizm Eğitimleri verilmektedir. )
- İşletmemiz, yerel halkı ve Özbek ilkokul una imkanları dahilinde destekler.

### SOSYAL YARDIMLAŞMA, YEREL TOPLUM VE PERSONEL KONULARI

Tesisin sosyal proje sorumlusu ataması yapılmıştır.

#### 1. SOSYAL PROJELER

Tesis politikasına uygun olarak, markamızın getirdiği sosyal sorumluluk anlayışı ile başta çalışanlar olmak üzere misafir ve yerel halkın bilinçlendirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması üzere sosyal projeler planlanmıştır.

Yapılan Projeler:

Kadınları gece mesaiye bırakmama, ağır işte çalıştırmama, çocuk yaşta işçi çalıştırmama gibi pozitif ayrımcılık yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

Tesisimize, belli noktalarda mavi kapak toplama üniteleri yerleştirme hedef planına alındı, mavi kapak toplama kampanyası ile engelsiz yaşama (tekerlekli sandalye) destek olunması planlanmaktadır.

Bölgemizde bulunan hayvanlar için gıda atıkları değerlendiriliyor.

2025 yılı Personelle beraber Huzur evi ziyareti planlanmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024



➤ Misafirlerimiz için ülkemizin yerel lezzetlerini tanıtmak amacıyla Akın'ın Yeri restaurant menüsünde özel ürünlerimiz bulunmaktadır.

### **SOSYAL KONULAR, İNSANA BAKIŞ AÇISI VE YEREL TOPLUM İLİŞKİLERİNE YÖNELİK FAALİYETLER**

#### **2025 Yılı Hedeflerimiz ve 2024 Yılında Kaydedilen Gelişmelere Yönelik İlerleme Raporu**

- **AKIN'IN YERİ ÖZEL KONA KLAMA TESİSİ** çevrenin, çalışanların ve içinde bulunduğu toplumun gelişimine katkıda bulunmayı sorumlulukları içinde görür.
- İşletmemiz, turizm ve sivil toplum kuruluşu üyeliklerini, yerel toplum ilişkilerini ve yerel yönetimlere destek projelerini arttırarak sürdürmekte kararlıdır.
- Bölgede kültürel zenginliği ve yerel üreticileri destekler, yerel ekonomiye katkı sağlar. Yerel ürünleri tercih eder ve tesisin bulunduğu bölgelerde yaşayan insanlara iş imkanı sağlar.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

- Mevcut personel ile uzun süreli çalışmayı hedefler. Bilgi, görgü ve becerilerinin artırılması ile ilgili eğitim programları uygular.
- İşletmemiz, yerel halkı ve öğrencileri imkanları dahilinde destekler.

Misafirlerimize ülkemizin yerel lezzetlerinin tanıtılması amacıyla; Akın'ın yeri Restaurant Menümüzde Ulusal yemeklerimizi, yöresel lezzetlerimizi sunuyoruz, haftanın bir gününde ise kahvaltımızda ot kavurma, bölgenin zeytinyağı, köydeki kadınların ürettiği köy ekmeğini ikram ediyoruz.

### **Uluslararası işçi ve insan hakları standartlarını ve uygulama esaslarını destekleme konusunda kaydedilen gelişme**

Tüm **AKIN'IN YERİ ÖZEL KONAKLAMA TESİSİ** personeli işçi ve insan hakları konularında eğitim almış ve sertifikalandırılmıştır.

### **Yapılabilecek konular:**

Zayıf gruplara yardım, aktivite (engelliler, huzur evi) – ziyaret, pasta yaptırıp huzur evi ziyareti, okullar, öğrenciler ihtiyacı olan kişilere yardım, eğitim, bağış, eşya yardımı, tiyatro – sinema bileti..gibi konularında hedefler belirledik ve görüşmeler devam etmektedir.

### **Yerel topluluk ilişkilerinden sorumlu, Sn. Cumhuri Çelik dir.**

Kadınları gece mesaiye bırakmama, ağır işte çalıştırmama, çocuk yaşta işçi çalıştırmama gibi pozitif ayrımcılık yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

### **2024 YILI HEDEFLERİMİZ**

Personelimiz ile birlikte Kızılay kan bağıışı etkinliği

Huzur evi ziyareti ve bölgedeki öğrencilerin bir öğle yemeğinde otelimizde ağırlanması

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 01.10.2024

### PERSONEL İLERLEME RAPORU

**01.01.2024** tarihinden **01.10.2024** tarihine kadar olan süreçte aşağıda maddeler halinde belirtilen hususlar icra edilmiştir. Bu hususların bir kısmı geçmiş dönemlerde fiilen uygulanmakta iken bu uygulamalar geliştirilmiş ve bu dönemde kayıtları tutulmaya başlanmıştır.

- \* Personellere en az asgari ücretin yanında yemek ve lojman verilmektedir.
- \* Personellerimizin iş kıyafetleri otelimiz tarafından çamaşırhanemizde yıkanmaktadır.
- \* Her ay, ay içerisinde doğan tüm çalışanların doğum günü kutlamaları yapılacaktır.

### 2024 YILI HEDEFLERİMİZ

Her ay personellerimiz arasında oylama yapılarak ayın personeli seçilecek olup, bu personel ödüllendirilecektir.

### OTEL MÜDÜRÜ

**Cumhur Çelik**